

## จุดเด่นของอุตสาหกรรม

### ธุรกิจก่อสร้าง / ธุรกิจสถาปัตยกรรม

ผู้หางานไม่ค่อยกังวลเกี่ยวกับเรื่องความมั่นคงในการทำงาน อาจเป็นเพราะมีสัดส่วนความต้องการของการจ้างงานโดยทั่วไปสูง



#### 1. เงินเดือน/ค่าตอบแทน

การให้ค่าครองชีพ ปัจจัยเหล่านี้เป็นสิ่งที่มีความต้องการอย่างมากนอกเหนือจากค่าในประกอบอาชีพ



#### 2. อาชีพ/โอกาสได้พัฒนาตนเอง

นอกเหนือจากทุนการศึกษา ผู้สมัครงานยังต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาการใช้ภาษาต่างประเทศ และการโค้ชชิ่งในการทำงาน



#### 3. ความมั่นคงในการทำงานในอาชีพ

ด้วยลักษณะการทำงานที่ไม่เคร่งครัด การทำงานโดยอิงตามชั่วโมงทำงานและโปรเจกต์เป็นสิ่งที่ช่วยสร้างความน่าสนใจแก่ผู้สมัครงานมากยิ่งขึ้น

#### รู้หรือไม่

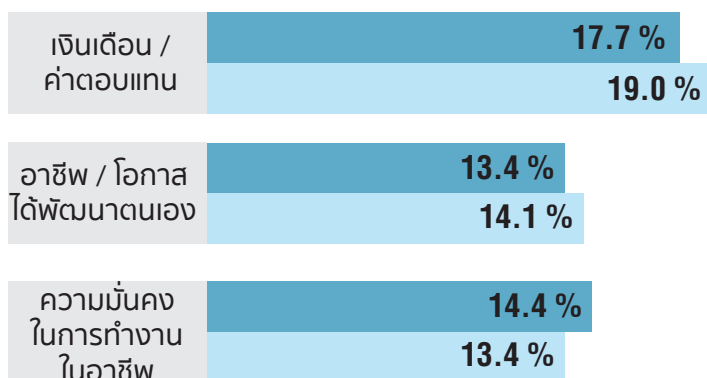


ในกรณีที่นายจ้างไม่สามารถนำเสนอเงินเดือนในระดับเดียวกับในตลาดแรงงานได้ ควรชี้ให้เห็นถึงโอกาสที่จะได้เรียนรู้เพิ่มเติมเพื่อดึงดูดผู้สมัครงาน

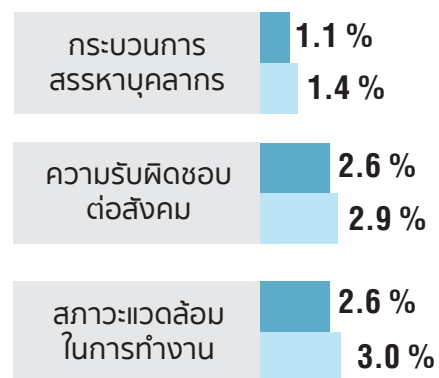
## ปัจจัยในการดึงดูดผู้สมัครงาน

- ธุรกิจก่อสร้าง / ธุรกิจสถาปัตยกรรม
- ตลาดงานโดยรวมในประเทศไทย

รายละเอียดของปัจจัยทั้งสามข้อที่มีผลต่อการเลือกสมัครงาน



3 ปัจจัยสำคัญในการดึงดูดผู้สมัครงาน



เกี่ยวกับแบบสำรวจ : ข้อมูลนี้มาจากการสำรวจ Laws of Attraction ของ jobsDB หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแบบสำรวจนี้ หรือต้องการทราบเงื่อนไขและข้อกำหนดในการนำข้อมูลไปใช้อ้างอิง