

จ้างงาน4เดือนดิ่งดุ

ร่วงถึง40%สวณยอดสมัครโต20%

อาชีพขอแต่งงานบุคคล/ไอที/การเงิน

โพสต์ทูเดย์ > **จ๊อบส์ ดีบี** ระบุ 4 เดือน ยอดหาคนทำงานลดเกือบครึ่ง เอกชน เน้นรักษาคนเก่า สวนทางยอดผู้สมัครพุ่ง นางนพวรรณ จุลกนิษฐ กรรมการผู้จัดการ บริษัท จ๊อบส์ ดีบี (ประเทศไทย) เปิดเผยว่า ความต้องการหาคนทำงาน เดือน ม.ค.-เม.ย.ที่ผ่านมา ลดลงถึง 40% เมื่อเทียบช่วงเดียวกันปี 2556 เป็นผลจากเหตุการณ์วุ่นวายในบ้านเมืองที่มีต่อเนื่อง ทำให้หลายองค์กรเลือกจ้างงานมากขึ้น เน้นเฉพาะตำแหน่งที่สำคัญต่อธุรกิจและต้องการจริงๆ ตรงกันข้ามกับความต้องการหางานของผู้สมัครในช่วงเดียวกันที่พุ่งขึ้น 20% จากช่วงเดียวกันปีก่อน เพราะเมื่อผู้ประกอบการชะลอจ้างงาน แต่มีนักศึกษาจบใหม่เข้ามาเพิ่มจำนวนคนที่ต้องการงาน ทำให้ยอดผู้สมัครสูงขึ้น

กลุ่มธุรกิจที่ต้องการคนทำงานมาก 5 กลุ่ม ได้แก่ ธุรกิจการจัดการทรัพยากรบุคคลหรือที่ปรึกษาทรัพยากรบุคคล ธุรกิจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ (ไอที) และธุรกิจบริการด้านการเงิน ซึ่งเป็น 3 กลุ่มที่ติดอันดับสม่ำเสมอ อีก 2 กลุ่มที่ต้องการแรงงานมากติด 1 ใน 5 ทดแทนธุรกิจที่เคยติดอันดับปีก่อนคือ ธุรกิจสายการผลิต เช่น วิศวกร หรือช่างต่างๆ ที่ยังขาดแคลน และธุรกิจโฆษณา ประชาสัมพันธ์ การตลาด เพราะเป็นกลุ่มที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้โตสูง ด้านตำแหน่งที่มีผู้สนใจสมัครงานสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่ เจ้าหน้าที่การตลาด พนักงานขายและลูกค้าสัมพันธ์ วิศวกร เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่ไอที

ทั้งนี้ แม้แนวโน้มการจ้างงานใหม่ยัง

ชะลอตัว แต่ผู้ประกอบการยังรักษาแรงงานเดิมไว้ ปรับกลยุทธ์บริหารจัดการบุคคล โยกย้ายพนักงานไปทำงานสาขาอื่น ลดกำลังการผลิต หรือลดชั่วโมงทำงานทั้งในและนอกเวลาบ้าง พร้อมขอความร่วมมือพนักงานให้ทำงานนอกเหนือจากรายละเอียดตำแหน่งงาน (จ๊อบ ดีสคริปชัน) หรือขอให้ช่วยกันประหยัดพลังงาน ค่าใช้จ่ายต่างๆ ในบริษัท เพื่อพยุงธุรกิจให้พ้นวิกฤตไปก่อน

ขณะที่ความต้องการคนทำงานในอนาคตยังประเมินยากขึ้นกับการเมืองและเศรษฐกิจไตรมาส 3 และ 4 นี้ ถ้าเศรษฐกิจมีแนวโน้มดีขึ้น การจ้างงานดีขึ้นแน่นอน เพราะภาคธุรกิจจะขยายกำลังการผลิตหรือสาขา รองรับความต้องการผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามน่าจะช่วงนี้ทุกบริษัทควรรักษาพนักงานให้ดีที่สุด และอาจจูงใจพนักงานเพิ่มความรู้ไปอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกเพื่อประโยชน์เตรียมพร้อมการทำงานหลังเศรษฐกิจดีขึ้นด้วย ■